

Председатель Томской областной профсоюзной организации Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»



[Signature]
С.Е.Молчанова/

«*12*» 12 2020 г.

Начальник Департамента транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области



[Signature]
/Ю.И.Баев/

«*14*» 11 2020 г.

Председатель Томской областной организации Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения



[Signature]
/О.А.Давыдова/

«*12*» 12 2020 г.

И.о. Мэра Города Томска



[Signature]
/В.М. Черноус/

«*26*» 10 2021 г.

С протоколом ознакомлен

Президент Ассоциации автотранспортных предприятий и предпринимателей «Томский автотранспортный союз»



[Signature]
/И.И.Бубеннов/

«*20*» 12 2020 г.

Департамент труда и занятости населения Томской области

Коллективный договор (соглашение) зарегистрирован № 28
01. 02. 2021

**ОБЛАСТНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО АВТОМОБИЛЬНОМУ И ГОРОДСКОМУ НАЗЕМНОМУ
ПАССАЖИРСКОМУ ТРАНСПОРТУ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2021-2023 ГОДЫ**

г. Томск

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее областное отраслевое Соглашение по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Томской области (далее - Соглашение) заключено на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2020 - 2022 годы, утвержденного Общероссийским профсоюзом работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, Некоммерческой организацией Российский автотранспортный союз 19.11.2019 (далее - Федеральное отраслевое соглашение), Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», объединениями работодателей Томской области на 2020 - 2022 годы от 19.12.2019 (далее - Областное соглашение о социальном партнерстве) и других федеральных законов и нормативных правовых актов.

Соглашение регулирует социально-трудовые отношения, определяет условия оплаты, охраны труда, режимы труда и отдыха, другие условия, а также трудовые гарантии и льготы работников на предприятиях и в организациях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта Томской области.

Соглашение является правовым актом, направленным на формирование положительной мотивации к труду работников и устанавливающим общие условия оплаты труда работников отрасли, их гарантии, компенсации и льготы.

Стороны считают, что трудовые и социальные гарантии, установленные Соглашением, являются минимальными.

Соглашение является основой при заключении коллективных договоров, соглашений и иных локальных нормативных актов в организациях, осуществляющих свою деятельность в сфере автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта, а также при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Соглашения, коллективные договоры и иные локальные нормативные акты с учётом особенностей, финансовых возможностей организаций предусматривают дополнительные меры социальной поддержки, льготы, гарантии и преимущества для работников, создание для них более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Соглашением.

1. СТОРОНЫ И СФЕРА ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. Сторонами настоящего областного отраслевого Соглашения являются:

– работники организаций автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта в лице их представителей – Томской областной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства и Томской областной организации Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения (далее - Профсоюзы);

– работодатели в лице Ассоциации автотранспортных предприятий и предпринимателей «Томский автотранспортный союз» (далее – Ассоциация, Работодатели) - представителя организаций, являющихся членами Ассоциации;

Департамент транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области (далее - департамент транспорта);

Администрация города Томска.

1.2. Стороны соглашения оказывают содействие в создании и деятельности овичных профсоюзных организаций как эффективного института, представляющего

интересы работников в регулировании социально-трудовых отношений, содействуют развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта Томской области.

1.3. Действие настоящего Соглашения распространяется на:

- работодателей, являющихся членами Ассоциации, а также на присоединившихся к соглашению после его заключения;
- всех работников, состоящих в трудовых отношениях с вышеперечисленными работодателями;
- Департамент транспорта и Администрацию города Томска в пределах взятых ими на себя обязательств.

1.4. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Изменение и дополнение настоящего Соглашения допускается по взаимному согласию заключивших его сторон в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

Изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения работников, профсоюзных органов и работодателей.

2. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА И ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

2.1. В целях выполнения настоящего Соглашения, обеспечения социальных гарантий работников Профсоюзы и Работодатели обязуются совместными усилиями добиваться укрепления социально-экономического и финансового положения организаций отрасли, осуществляя следующие меры:

2.1.1. Повышение эффективности финансово-экономической деятельности, и конкурентоспособности, поддержание социальной стабильности, укрепление производственной и трудовой дисциплины на основе согласования интересов работников и работодателей;

2.1.2. Создание социально-экономических условий для высокопроизводительного труда, снижения непроизводительных расходов;

2.1.3. Создание условий для развития производства, новых технологий и услуг, повышения качества работы, роста социальной защищённости работников, привлечения и закрепления квалифицированных кадров;

2.1.4. Обеспечение социальной стабильности в организациях отрасли на основе повышения уровня жизни работников и членов их семей, соблюдение их социальных и трудовых гарантий;

2.1.5. Создание позитивных трудовых мотиваций.

2.2. Профсоюзы и Работодатели в организациях всех форм собственности заключают коллективные договоры, не ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации, Федеральным отраслевым соглашением, Областным соглашением о социальном партнерстве и настоящим Соглашением, и предусматривающие дополнительные взаимные социальные обязательства по улучшению социального положения работников.

2.3. Департамент транспорта содействует развитию и стабильному функционированию транспортной инфраструктуры Томской области, осуществляя мероприятия по реализации государственных программ в рамках своей компетенции.

2.4. Администрация Города Томска создает условия для предоставления транспортных услуг населению и организует транспортное обслуживание населения в границах городского округа. Содействует сохранению и развитию городского электрического транспорта в рамках утвержденных муниципальных программ.

2.5. В целях повышения эффективности производства Стороны проводят работу по организации производственных соревнований, осуществляют другие мероприятия по повышению профессионального мастерства работников отрасли, культуры производства качества предоставляемых услуг. Стороны продолжают ежегодное проведение конкурсов профессионального мастерства работников, совместно разрабатывают и осуществляют мероприятия по проведению профессионального праздника – Дня работников автомобильного и городского пассажирского транспорта.

2.6. На основе сложившейся практики разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров Работодатели и Профсоюзы совместно предпринимают все зависящие от них меры по предотвращению и урегулированию трудовых конфликтов, восстановлению нарушенных социально-трудовых прав работников отрасли.

2.7. Профсоюзы и Работодатели принимают меры по развитию социального партнерства в сфере труда, расширяют охват коллективно-договорными отношениями организаций, способствуют присоединению организаций автотранспортной деятельности и городского наземного пассажирского транспорта к отраслевым объединениям (ассоциациям) работодателей.

3. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

3.1. Базовая (минимальная) тарифная ставка рабочих 1-го разряда в организациях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта при работе в нормальных условиях труда, полной отработке месячной нормы рабочего времени и выполнении нормы труда устанавливается с 1 января 2021 года в размере не ниже минимального размера оплаты труда (сокращенно - МРОТ), принятого в Российской Федерации.

Базовая ставка, указанная в первом абзаце настоящего пункта, увеличивается с применением поправочного коэффициента, учитывающего уровень жизни Томской области. Поправочный коэффициент определяется как отношение прожиточного минимума трудоспособного населения Томской области к базовой тарифной ставке рабочих 1 разряда, установленной в первом абзаце настоящего пункта.

Индексация (увеличение) размера базовой (минимальной) тарифной ставки рабочих 1-го разряда производится одновременно с изменением МРОТ, принятым в Российской Федерации.

3.2. Среднемесячная заработная плата работников по предприятию, размеры минимальных гарантий по заработной плате работников автомобильного и городского пассажирского транспорта должны быть на уровне не менее установленных Федеральным отраслевым соглашением.

3.3. Работодатели обеспечивают минимальную заработную плату Работникам на уровне не ниже установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области. Не включается в состав минимальной заработной платы оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера

и приравненных к ним местностях. Данное положение не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

3.4. Система заработной платы, размер тарифных ставок (окладов), соотношение их размеров между отдельными категориями работников, порядок стимулирующих, компенсационных и других выплат работникам организаций устанавливаются в коллективных договорах по согласованию с профсоюзным органом, фиксируются и конкретизируются в Положении об оплате труда работников, которое прилагается к коллективному договору организации.

3.5. Указанный в пункте 3.1 размер базовой (минимальной) тарифной ставки рабочих 1 разряда служит основой для дифференциации минимальных тарифных ставок и должностных окладов других категорий работников. Тарифная сетка по оплате труда работников устанавливается организацией самостоятельно и фиксируется в коллективном договоре. При этом разница между межтарифными коэффициентами соседних разрядов не может быть менее 0,2.

Примерная тарифная сетка по оплате труда работников приведена в приложении № 1.

Конкретные размеры тарифных ставок (окладов) других разрядов устанавливаются работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

3.6. При планировании бюджетов организаций (их филиалов) на очередной финансовый год работодатели предусматривают финансовое обеспечение достигнутых в Соглашении и коллективных договорах договоренностей по оплате труда и социальным гарантиям.

3.7. Индексация заработной платы работников производится на основании данных Росстата о росте потребительских цен на товары и услуги. Конкретный порядок и сроки индексации заработной платы определяются коллективными договорами, соглашениями и иными локальными нормативными актами.

3.8. Производится выплата надбавки за классность водителям 1-го класса – в размере 25%, водителям 2-го класса – 10% установленной тарифной ставки за отработанное в качестве водителя время при условии наличия на предприятии:

- Положения о начислении надбавки за классность водителям;
- Положения о присвоении классности водителям.

3.9. Работодатели могут самостоятельно, в порядке и на условиях, определенных коллективными договорами, вводить стимулирующие виды поощрений за непрерывный стаж работы в организации, профессиональное мастерство, более эффективный труд, многосменный режим работы, за особые условия и интенсивность труда и другие.

4. ОХРАНА ТРУДА

4.1. Работодатели обеспечивают безопасные условия и охрану труда для работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

4.2. Профсоюзы, их представители осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

4.3. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат

на производство продукции (работ, услуг). Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4.4. Работодатели регулярно в сроки, определенные коллективным договором организаций, соглашением по охране труда, но не реже одного раза в пять лет, проводят с участием представителя(ей) Профсоюза специальную оценку условий труда и информируют работников об условиях труда на рабочих местах и компенсациях за работу с вредными условиями труда.

4.5. Работодатели в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации организуют проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, обследований работников соответствующих профессий и работников, выполняющих соответствующие виды работ.

4.6. По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников. Положение о комитете (комиссии) по охране труда разрабатывается в соответствии с Типовым положением о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденным в соответствии с действующим законодательством, с учетом специфики деятельности работодателя.

4.7. Работодатели обеспечивают проведение обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, своевременно проводят соответствующие инструктажи, проверяют знания ими требований правил, норм и инструкций по охране труда согласно действующему законодательству.

4.8. Работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работодатели обязаны предоставлять льготы и компенсации, установленные законодательством и коллективными договорами.

4.9. Работодатель обязуется приобретать и бесплатно выдавать сертифицированную специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормативными правовыми актами в сфере охраны труда и коллективными договорами.

4.10. На работах, связанных с загрязнением, работникам в соответствии с типовыми нормами бесплатно выдаются смывающие и обезвреживающие средства согласно приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.12.2010 г. № 1122н.

4.11. Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

4.12. Работодатели обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки и другое.

4.13. Работодатели способствуют разработке и внедрению новых технологий и материалов для обеспечения безопасности труда, совершенствованию средств безопасности и защиты работников.

4.14. Профсоюз обязуется способствовать осуществлению мер, направленных на улучшение условий труда и снижение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости работников отрасли.

5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. Режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми Работодателем с учетом мнения соответствующего выборного органа Профсоюза, которые являются приложениями к коллективному договору.

5.2. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному регулированию в области транспорта; с учетом мнения соответствующего общероссийского профсоюза и общероссийского объединения работодателей.

5.3. Работодатели могут обеспечивать доставку на работу и с работы работников отдаленные и труднодоступные районы, а также при условии позднего окончания рабочего дня служебным транспортом, либо предоставляют возможность нормального отдыха. Время организации доставки работников оговаривается в соглашениях и коллективных договорах, локальных нормативных актах.

5.4. Порядок предоставления отпусков (основных и дополнительных), продолжительность и источники финансирования устанавливаются в коллективных договорах и соглашениях организаций, с учетом требований, установленных в Трудовом кодексе Российской Федерации.

5.5. Организации с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска без сохранения или частичным сохранением заработной платы для работников. Перечень, порядок предоставления, продолжительность и размеры оплаты указанных отпусков определяют коллективными договорами и соглашениями.

6. РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ

6.1. Стороны договорились о том, что в сфере автомобильного и городского пассажирского транспорта молодыми работниками считаются лица в возрасте до 35 лет.

6.2. Работодатели:

- гарантируют трудоустройство по специальности молодых специалистов выпускников учреждений профессионального начального образования, направляемых в отрасль по заявкам организаций;
- обеспечивают предоставление рабочих мест для выпускников учреждений профессионального образования;
- заключают договоры сотрудничества с учреждениями профессионального образования на подготовку молодых рабочих и специалистов, проведение производственной практики студентов и учащихся, поощрение мастеров производственного обучения;
- выделяют при наличии финансовых возможностей беспроцентные ссуды для оплаты за обучение в высших и средних специальных учебных заведениях, устанавливая именные стипендии учащимся (студентам) учреждений профессионального образования при условии отличной и хорошей учебы;

- закрепляют за молодыми работниками наставников, путем заключения соответствующих договоров с администрацией предприятия, внесения в штатное расписание соответствующих штатных единиц и выплат наставникам;

- проводят конкурсы профессионального мастерства "Лучший молодой специалист" и др.;

- предоставляют по возможности льготные ссуды и кредиты на приобретение или строительство жилья;

- могут оказывать материальную помощь при рождении детей и содержании их в дошкольных образовательных учреждениях;

- могут предоставлять краткосрочный оплачиваемый отпуск не менее 2 дней отцу при выписке ребенка из роддома;

6.3. Профсоюзы:

- создают молодежные советы, комиссии по работе с молодежью;

- поощряют молодых работников, активно участвующих в деятельности профсоюзной организации;

- организуют обучение председателей молодежных советов, комиссий, молодых профсоюзных активистов;

- контролируют предоставление гарантированных законодательством льгот и социальных гарантий молодежи.

7. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ

7.1. Работодатели совместно с органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации, профсоюзными комитетами организаций обеспечивают реализацию целевой программы содействия занятости работников организаций автомобильного и городского наземного транспорта, не допуская при этом создания рабочих мест в организациях с оплатой труда ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе.

7.2. Работодатели разрабатывают и реализуют в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» социальный план организации, предусматривающий сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы;

7.3. Работодатели извещают работников о предстоящем увольнении по сокращению численности или штата не менее чем за 2 месяца, а в случаях массового увольнения - не менее чем за 3 месяца (в том числе в организациях-банкротах).

Под массовым сокращением для настоящего соглашения понимаются:

а) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы независимо от численности работающих;

б) сокращение 10% численности или штата работников в течение 60 календарных дней.

7.4. Не допускается увольнение работников по инициативе работодателя без предварительного согласия профсоюзного комитета организации в следующих случаях:

- сокращения численности или штата работников организации;

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей:

- прогула (отсутствия на работе без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня);

- разглашения государственной, служебной, коммерческой или иной охраняемой законом тайны, ставшей известной работнику в связи с выполнением трудовых обязанностей;

7.5. Работодатели не допускают без трудоустройства увольнения работников предпенсионного возраста (за 5 лет и менее до установленного срока назначения пенсии), лиц, в семье которых один из супругов имеет статус безработного, матерей-одиночек по сокращению штата или численности работников, за исключением случаев добровольного согласия на увольнение по сокращению штата или численности работников;

7.6. В случае неизбежного массового сокращения работников не менее чем за три месяца до момента сокращения Работодатели в полном объеме представляют органам службы занятости и профсоюзному комитету организации информацию о возможных массовых увольнениях трудящихся, числе и категориях работников, которых они могут коснуться, и сроке, в течение которого их намечено осуществить. В течение этого срока работодатели осуществляют меры, обеспечивающие за счет средств организаций и их объединений переквалификацию и трудоустройство намеченных к высвобождению работников, бесплатное обучение их новым профессиям и создание новых рабочих мест. При переквалификации работников с отрывом от производства за ними сохраняется средняя заработная плата за весь срок обучения.

7.7. Работодатели обеспечивают приоритетное предоставление вновь созданных рабочих мест работникам с соответствующей квалификацией, высвобожденным ранее из данной организации, с учетом их профессиональных качеств.

7.8. Работодатели предоставляют выпускникам учебных заведений (в т.ч. рабочим), обучавшимся по договорам или направлениям организаций и прибывшим для работы в эти организации, работу по специальности и создают условия труда в соответствии с действующими нормами законодательства о труде.

7.9. При необходимости введения на предприятиях режимов неполного рабочего времени в целях сохранения численности работающих в период кризиса, других причин, вызывающих временное уменьшение объемов работ, решения о введении таких режимов и условиях их введения Работодатели принимают по согласованию с профкомом.

7.10. Работодатели в соответствии с требованиями федерального закона от 18 июля 2006 г. № 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации», будут способствовать эффективному управлению процессами трудовой миграции, регулированию внешней трудовой миграции, приему иностранной рабочей силы с учетом приоритетного использования российских граждан на региональных рынках труда, а также реальных потребностей и возможностей субъектов Российской Федерации по приему и обустройству иммигрантов.

Привлечение и использование иностранной рабочей силы работодателями не допускается в следующих случаях:

- сокращения численности (штата) работников организации соответствующих специальностей;

- невыполнения обязательств по достижению уровня заработной платы в субъекте Российской Федерации российских работников соответствующей квалификации в предыдущие годы.

Для мигрантов, принятых на работу в соответствии с законодательством Российской Федерации, обеспечиваются права на медицинское обслуживание, образование, социальное, медицинское, пенсионное страхование, коллективную защиту.

7.11. Запрещается применение заемного труда, кроме случаев, определенных действующим законодательством. Под заемным трудом понимается использование труда

работника работодателем на основании договора с третьим лицом без заключения трудового договора непосредственно между работником и работодателем.

7.12. В коллективных договорах могут предусматриваться другие меры обеспечения занятости работников.

8. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

8.1. Работодатели совместно с Профсоюзами, исходя из финансового положения организаций, могут включить дополнительные социальные гарантии и компенсационные выплаты в коллективные договоры, направить финансовые средства на решение приоритетных социальных задач:

8.1.1. Полную или частичную оплату стоимости содержания детей в детских дошкольных учреждениях, стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря;

8.1.2. Выплату единовременного пособия работникам, временно оказавшимся в тяжелом материальном положении, в том числе получившим профессиональное заболевание, пострадавшим от стихийного бедствия, а также пособия членам семьи в случае смерти работника;

8.1.3. Выплату единовременного пособия к очередному отпуску.

8.1.4. Способствование повышению уровня пенсионного обеспечения работников отрасли путем развития дополнительного негосударственного пенсионного обеспечения через негосударственные пенсионные фонды.

8.2. Работодатели при наличии финансовых возможностей могут осуществлять выплату единовременного пособия работникам, проработавшим длительное время в организациях, при выходе на пенсию. Конкретный стаж работы в организациях и размеры пособия определяются в коллективных договорах организаций.

8.3. Работникам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации, настоящим соглашением и коллективным договором организации.

9. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫБОРНОГО ПРОФСОЮЗНОГО ОРГАНА

9.1. Права и гарантии деятельности Профсоюзов определяются Федеральным законом Российской Федерации от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом Российской Федерации настоящим Соглашением и коллективными договорами.

9.2. Работодатели соглашаются с тем, что в организациях:

9.2.1. Представления профсоюзных органов о нарушениях законодательства о труде условий настоящего Соглашения и коллективных договоров подлежат безотлагательному рассмотрению и принятию мер по устранению нарушений законодательства Российской Федерации о труде;

9.2.2. Решения, касающиеся установления условий труда и заработной платы (системы оплаты труда, формы материального поощрения, размеры тарифных ставок (окладов), нормы труда и т.д.), принимаются по согласованию с выборным профсоюзным органом организации;

9.2.3. Предоставляют профсоюзам, действующим в организации, в бесплатное пользование необходимые для их деятельности помещения, транспортные средства и средства связи в соответствии с коллективным договором;

9.2.4. Предоставляют профсоюзным инспекторам труда беспрепятственный доступ ко всем рабочим местам в организациях, в которых работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных прав в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

9.2.5. Членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от производственной работы, для участия в качестве делегатов на съездах, конференциях, созываемых профсоюзом, в работе его пленумов, заседаний исполкомов и комиссий, а также представителям Профсоюза, участвующим в переговорах от имени коллектива, предоставляется свободное от работы время с сохранением заработной платы для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива и Профсоюза, а также профсоюзной учебы, в порядке, определенном коллективным договором;

9.2.6. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2, 3, 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с руководителями (их заместителями) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденными от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

9.2.7. Освобожденные профсоюзные работники пользуются такими же трудовыми правами, льготами и гарантиями, действующими в организации, наряду с работниками этой организации (премирование, вознаграждение по итогам работы за год и выслугу лет, осуществляемых за счет средств организаций), в порядке, определенном в коллективных договорах.

9.3. Работодатели в соответствии с коллективным договором могут передавать в бесплатное пользование профсоюзам спортивные и туристические комплексы, объекты культурного назначения, находящиеся в собственности либо арендованные ими, для проведения оздоровительных, культурно-массовых и спортивных мероприятий с работниками и членами их семей. В случаях, предусмотренных коллективным договором, работодатель ежемесячно отчисляет денежные средства первичной профсоюзной организации в размере не менее 0,15% от фонда оплаты труда на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу;

9.4. При наличии письменных заявлений работников как являющихся членами Профсоюза, так и не состоящих в Профсоюзе, работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет членские взносы и средства из заработной платы на счета профсоюзного комитета и вышестоящего профсоюзного органа на условиях и в порядке, предусмотренных соответствующими договорами, коллективным договором организации. Заявления работников сохраняют свою силу при их переводе из одного структурного подразделения в другое, а также смене собственника и названии организации;

9.5. Работодатели не вмешиваются в деятельность Профсоюза, не принимают решений, ограничивающих права и деятельность Профсоюза.

9.6. Представители профсоюзных органов включаются:

в комиссии организаций по приватизации государственного имущества, включая объекты социального назначения;

в число представителей организации, направляемых в соответствующий комитет по управлению имуществом для участия в работе комиссии по приватизации организации.

9.7. По уполномочию работников профсоюзные органы могут иметь своих представителей в коллегиальных органах управления организаций.

9.10. Дополнительное вознаграждение неосвобожденных председателей первичных профсоюзных организаций производится на условиях и в порядке, установленных в коллективном договоре.

9.11. За особые заслуги в развитии отрасли Стороны согласовывают ходатайства о поощрении работников наградами.

10. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

10.1. Контроль за выполнением Соглашения на всех уровнях осуществляется сторонами Соглашения, их представителями, а также соответствующим органом по труду.

10.2. Текущий контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляет областная отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в порядке, установленном сторонами Соглашения.

10.3. Стороны обязуются содействовать выполнению включенных в Соглашение обязательств, разрешению проблем и конфликтов, возникших при выполнении Соглашения, в порядке, определенном действующим законодательством, на принципах социального партнерства, конструктивного согласия и договоренностей, своевременно предоставлять Сторонам информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением Соглашения.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и распространяет свое действие на правоотношения Сторон, начиная с «01» января 2021 года, и действует по «31» декабря 2023 года включительно.

Стороны согласились обсудить вопрос о продлении срока его действия или принятии нового Соглашения за три месяца до окончания настоящего Соглашения.

11.2. В случае отсутствия в организациях отрасли коллективного договора, Соглашение имеет прямое действие.

11.3. Действующее Соглашение открыто для присоединения к нему работников и работодателей, изъявивших на то свое согласие.

11.4. Стороны обеспечивают доведение Соглашения до своих организаций и органов в течение 1 месяца со дня его подписания.

11.5. Настоящее соглашение подписано в шести экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Приложение № 1
к Отраслевому соглашению по автомобильному
и городскому наземному пассажирскому транспорту
Томской области
на 2021 - 2023 годы

**Отраслевая тарифная сетка
по оплате труда работников организаций автомобильного и городского наземного
пассажирского транспорта ***

	Разряды оплаты и соответствующие им тарифные коэффициенты																	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Тарифные коэффициенты	1,0	1,3	1,7	1,9	2,2	2,5	2,8	3,1	3,5	4,0	4,5	5,1	5,8	6,5	7,4	8,2	9,1	10,1

*) После разработки и утверждения профессиональных стандартов для работников автомобильного и городского наземного транспорта (с применением уровней квалификации с I по IX) приведенная тарифная сетка может быть переработана с учетом дифференциации квалификационных уровней по тарифным коэффициентам для каждого разряда (см. приказ Минтруда России № 148н от 12 апреля 2013г.).

Протокол разногласий
к областному отраслевому соглашению по автомобильному и городскому наземному
пассажи́рскому транспорту Томской области на 2021-2023 годы

г. Томск

«21» октября 2021 года

Администрация Города Томска от имени муниципального образования «Город Томск», в лице и.о. Мэра Города Томска Черноуса В.М., действующего на основании Устава Города Томска, распоряжения администрации Города Томска от 12.10.2021 № 502к, с одной стороны, и Томская областная организация Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения (ТОО ОПРЖ) в лице председателя Давыдовой О.А., действующего на основании Устава, с другой стороны, подписали настоящий протокол разногласий о нижеследующем:

Номер пункта Соглашения	Редакция ТОО ОПРЖ	Редакция Администрации Города Томска	Основания Администрации Города Томска
п. 3.1.	Базовая (минимальная) тарифная ставка рабочих 1-го разряда в организациях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта при работе в нормальных условиях труда, полной отработке месячной нормы рабочего времени и выполнении нормы труда устанавливается с 1 января 2021 года в размере не ниже минимального размера оплаты труда (сокращенно - МРОТ), принятого в Российской Федерации. Базовая ставка, указанная в первом абзаце настоящего пункта, увеличивается с применением поправочного коэффициента, учитывающего уровень жизни Томской области. Поправочный коэффициент определяется как отношение прожиточного минимума трудоспособного населения Томской области к базовой тарифной ставке рабочих 1-го разряда, установленной в первом абзаце настоящего пункта. Индексация (увеличение) размера базовой (минимальной) тарифной ставки рабочих 1-го разряда производится одновременно с изменением МРОТ, принятым в Российской Федерации.	п. 3.1 исключить.	Требуется дополнительное финансирование в сумме 219,9 млн. руб. Предоставить финансирование за счет собственных средств ТГУМП «ТТУ», а также обеспечить финансирование за счет средств бюджета муниципального образования «Город Томск» не представляется возможным.

С момента подписания настоящего протокола п.3.1 Соглашения в отношении ТГУМП «ТТУ» считается не действующим до разрешения в установленном законом порядке разногласия, представленного в настоящем протоколе.

Подписи сторон:

И.о. Мэра Города Томска



Черноус В.М.

Председатель Томской областной
организации Общероссийского
профессионального союза работников
жизнеобеспечения



Давыдова О.А.